

# Cohorte Pequeña: Buena gobernanza –desarrollar juntas altamente efectivas

Tabla de comparación de roles de liderazgo

Función	Director ejecutivo	Presidente de la junta	Junta directiva
<b>Enfoque principal</b>	Operaciones diarias, liderazgo del personal, implementación de programas	Gobernanza de la junta, liderazgo de reuniones, colaboración con el director ejecutivo	Misión, estrategia, supervisión y responsabilidad
<b>Tipo de liderazgo</b>	Líder operativo (rol del personal)	Líder de gobernanza (rol de voluntario)	Órgano administrativo (rol de voluntario)
<b>Toma de decisiones</b>	Asesora; implementa decisiones aprobadas por la junta	Facilita la toma de decisiones de la junta; no actúa de forma independiente	Toma decisiones importantes (presupuesto, plan estratégico, contratación del director ejecutivo)
<b>Relación con el personal</b>	Supervisa a todo el personal, incluida la contratación y evaluación	No hay un rol de supervisión sobre el personal (excepto el director ejecutivo)	No hay un rol directo en la supervisión del personal (excepto la supervisión del director ejecutivo)
<b>Relación con la junta</b>	Informa a la junta; colabora con el presidente de la junta	Apoya y evalúa al director ejecutivo; guía el desempeño de la junta	Contrata, apoya y evalúa al director ejecutivo
<b>Responsabilidades de la reunión</b>	Prepara materiales; asiste a todas las reuniones pero no vota	Preside las reuniones de la junta y del comité ejecutivo	Asiste y participa en reuniones de la junta y comités
<b>Planificación estratégica</b>	Ejecuta el plan estratégico e informa sobre el progreso a la junta	Lidera a la junta en el establecimiento de la dirección estratégica	Aprueba y controla los objetivos estratégicos
<b>Supervisión financiera</b>	Prepara el presupuesto; controla e informa sobre las finanzas	Asegura que la junta revise el presupuesto y los informes financieros	Desarrolla una política fiscal sólida; asegura controles internos adecuados
<b>Representación pública</b>	A menudo actúa como portavoz público	Representa a la junta cuando es necesario en colaboración con el director ejecutivo	Defiende la misión; algunos miembros pueden hablar públicamente
<b>Responsabilidades de evaluación</b>	Evaluar anualmente por la junta directiva	Lidera la evaluación de la efectividad del director ejecutivo y de la junta	Evalúa el plan estratégico, el rendimiento del director ejecutivo y realiza una autoevaluación de la junta