

Cohorte Pequeña: Buena gobernanza –desarrollar juntas altamente efectivas

Tabla de comparación de roles de liderazgo

Función	Director ejecutivo	Presidente de la junta	Junta directiva
Enfoque principal	Operaciones diarias, liderazgo del personal, implementación de programas	Gobernanza de la junta, liderazgo de reuniones, colaboración con el director ejecutivo	Misión, estrategia, supervisión y responsabilidad
Tipo de liderazgo	Líder operativo (rol del personal)	Líder de gobernanza (rol de voluntario)	Órgano administrativo (rol de voluntario)
Toma de decisiones	Asesora; implementa decisiones aprobadas por la junta	Facilita la toma de decisiones de la junta; no actúa de forma independiente	Toma decisiones importantes (presupuesto, plan estratégico, contratación del director ejecutivo)
Relación con el personal	Supervisa a todo el personal, incluida la contratación y evaluación	No hay un rol de supervisión sobre el personal (excepto el director ejecutivo)	No hay un rol directo en la supervisión del personal (excepto la supervisión del director ejecutivo)
Relación con la junta	Informa a la junta; colabora con el presidente de la junta	Apoya y evalúa al director ejecutivo; guía el desempeño de la junta	Contrata, apoya y evalúa al director ejecutivo
Responsabilidades de la reunión	Prepara materiales; asiste a todas las reuniones pero no vota	Preside las reuniones de la junta y del comité ejecutivo	Asiste y participa en reuniones de la junta y comités
Planificación estratégica	Ejecuta el plan estratégico e informa sobre el progreso a la junta	Lidera a la junta en el establecimiento de la dirección estratégica	Aprueba y controla los objetivos estratégicos
Supervisión financiera	Prepara el presupuesto; controla e informa sobre las finanzas	Asegura que la junta revise el presupuesto y los informes financieros	Desarrolla una política fiscal sólida; asegura controles internos adecuados
Representación pública	A menudo actúa como portavoz público	Representa a la junta cuando es necesario en colaboración con el director ejecutivo	Defiende la misión; algunos miembros pueden hablar públicamente
Responsabilidades de evaluación	Evaluar anualmente por la junta directiva	Lidera la evaluación de la efectividad del director ejecutivo y de la junta	Evalúa el plan estratégico, el rendimiento del director ejecutivo y realiza una autoevaluación de la junta